



## Roadmapping - Nøgletalstjek (NT)

	Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
<b>Medarbejdernes involvering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ved hvor NT findes i DMS</li> <li>Har set print fra nøgletalstjek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er bekendt med NT ved f.eks. medarbejdermøder</li> <li>Ved hvor bedriften ligger på centrale parametre (f.eks. blandt de 25 % bedste)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Navigerer selv i NT og kigger på grafer bag</li> <li>Bruger primært standardopsætninger og er usikre på at ændre i kriterier</li> <li>Bruger primært NT i starten af ny måned, på medarbejdermøder men også 1-2 gange herefter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bruger aktivt NT</li> <li>Tjekker og sætter kriterier for sammenlignings-gruppe</li> <li>Har indsat mål</li> <li>Bruger NT meget i starten af ny måned. Ser f.eks. på samme periode sidste år m.m.</li> </ul>
<b>Landmand/ driftsleders involvering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Har hørt om nøgletalstjek (NT) og kender princippet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Har anvendt NT sammen med rådgivere</li> <li>Har brugt udskrifter på medarbejdermøde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kan selv navigere i NT</li> <li>Bruger primært standardopsætninger og er usikker på at ændre kriterier for sammenligningsgruppe</li> <li>Bruger det ca. månedligt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bruger aktivt NT</li> <li>Sætter kriterier for sammenligningsgruppe</li> <li>Har indsat mål</li> <li>Bruger mest NT i starten af ny måned, men også løbende til opslag ved ny interesse eller ydelseskontrol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bruger ofte NT sammen med sine medarbejdere</li> <li>Bruger det til at give ros og italesætte indsatsområder</li> <li>Ser tilbage i tid for at finde forklaringer</li> <li>Der går ikke 14 dage imellem at det bliver brugt</li> </ul>
<b>Udbytte (for bedriften og medarbejdere)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intet udbytte af NT for bedriften</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Har brugt det som opfølgning på nogle indsatsområder</li> <li>Ingen systematisk opfølgning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle er bevidste om flere indsatsområder</li> <li>Der er en fælles motivation for at flytte resultaterne, men der følges ikke op løbende</li> <li>Motivationen kunne være højere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solidt engagement blandt medarbejder og motivation til at ændre handlinger og nå mål</li> <li>Er bevidste om hvordan de placerer sig (f.eks. bedste 25%).</li> <li>Medarbejdere føler glæde ved at nå mål eller position</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stort engagement blandt medarbejdere</li> <li>Bruger det både for at følge op på mål, sikre sig en position – f.eks. nr. 5 ud af 57.</li> <li>Kigger tilbage i tid og drøfter forklaringer og handlemuligheder.</li> </ul>